

# Politika řízení lidských práv

## Účel

Společnost Nexen Tire začlenila svou Politiku řízení lidských práv do své střednědobé a dlouhodobé strategie ESG s cílem aktivně uplatňovat řízení lidských práv, které „zaručuje důstojnost a hodnotu každého jednotlivce“ ve všech obchodních činnostech. Na základě Prohlášení o řízení lidských práv považuje Nexen Tire řízení lidských práv za klíčový úkol v rámci ESG a zavádí tuto politiku s cílem předcházet a zmírňovat rizika v oblasti lidských práv, která mohou vzniknout v průběhu podnikatelských aktivit.

## Rozsah

Tato politika se vztahuje na všechny zaměstnance a vedoucí pracovníky společnosti Nexen Tire a jejich přidružených subjektů, včetně prodejních dceřiných společností a dceřiných společností (dále společně označovaných jako „Nexen Tire“). Od všech zaměstnanců Nexen Tire se očekává, že budou vykonávat své povinnosti v souladu s touto politikou. Kromě toho povzbuzujeme naše externí zainteresované strany, včetně obchodních partnerů, dodavatelů a zákazníků (jako jsou běžní spotřebitelé, výrobci automobilů a prodejci), aby respektovali a dodržovali zásady uvedené v této politice nebo srovnatelný standard ochrany lidských práv. V případech, kdy ustanovení této politiky lidských práv jsou v rozporu s místními zákony nebo předpisy, bude platit přísnější standard. Pokud to bude nutné, může společnost Nexen Tire zavést další podrobné politiky nebo směrnice na podporu efektivního provádění této politiky.

## Základní principy

Společnost Nexen Tire se zavazuje respektovat následující principy a plnit své povinnosti vůči všem zainteresovaným stranám napříč hodnotovým řetězcem, včetně domácích i mezinárodních zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů, přidružených společností a místních komunit.

1. Zákaz diskriminace
2. Zákaz nucené práce a dětské práce
3. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
4. Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
5. Respektování lidských práv a ochrana životního prostředí v místních komunitách
6. Odpovědné řízení partnerů a ochrana

\* Podrobnosti o základních principech řízení lidských práv společnosti naleznete v „Prohlášení o řízení lidských práv“.

## Implementační systém

### 1. Odpovědnost a realizace řízení lidských práv

Výbor pro řízení ESG slouží jako nejvyšší rozhodovací orgán, který dohlíží na plánování, výkon a operační strukturu řízení lidských práv. V závislosti na závažnosti problému může výbor předkládat záležitosti nejvyšším rozhodovacím orgánům a projednávat a řešit klíčová rizika.

Řízení lidských práv je vedeno organizační jednotkou GHR BS ve spolupráci s rozhodovacími orgány příslušných oddělení. Hlavní rozsah odpovědností zahrnuje:

- 1) Vytváření a revize politik lidských práv
- 2) Vypracování plánů realizace řízení lidských práv
- 3) Provoz kanálů pro řešení stížností
- 4) Provádění hodnocení rizik v oblasti lidských práv a doporučování odpovídajících opatření
- 5) Poskytování příležitostí a školení souvisejících s lidskými právy v celé společnosti

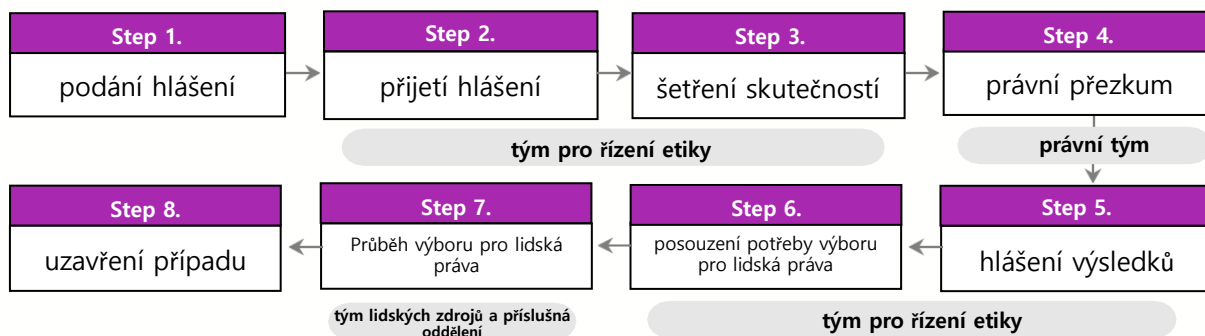
### 2. Provoz postupů pro řešení stížností

#### 1) Kanály pro hlášení porušování lidských práv

Společnost Nexen Tire provozuje specializované kanály pro hlášení porušování svého Etického kodexu, jakož i pracovního obtěžování, sexuálního obtěžování, diskriminace a dalších porušení lidských práv. Každý, kdo zažil, byl svědkem nebo se dozvěděl o porušení lidských práv nebo riziku, ať už je zaměstnancem nebo zainteresovanou stranou, může tuto událost nahlásit prostřednictvím těchto kanálů.

Kanály pro hlášení porušování lidských práv	
Oddělení	Tým pro řízení etiky
Interní e-mail	ethics@nexentire.com
Externí e-mail	Klikněte na tlačítko „Nahlásit“ v horní části firemní webové stránky.
	→ Pouze pro hlášení – externí e-mailový účet (nexenethicscenter@gmail.com)
Poštovní adresa	Ethics Management Team, 7F, The Nexen University, 177 Magokjungang-ro, Gangseo-gu, Seoul, Republic of Korea

## 2) Proces hlášení porušení lidských práv



## 3) Ochrana anonymity oznamovatelů (systém ochrany oznamovatelů)

Společnost Nexen Tire přísně respektuje záměr oznamovatelů v souladu s článkem 24 Etického kodexu – Provoz centra pro hlášení etiky. Veškeré informace, včetně identity oznamovatele, obsahu hlášení a výsledků vyšetřování, jsou přísně důvěrné. Dále společnost Nexen Tire chrání oznamovatele a spolupracující osoby před jakoukoli formou znevýhodnění nebo odplaty. Společnost se také snaží udržovat bezpečné prostředí pro hlášení tím, že zabraňuje odhalení identity a obnovuje případné vzniklé újmy. Osobní údaje shromážděné během procesu hlášení jsou zpracovávány v souladu s příslušnými zákony, s předchozím oznámením účelu sběru a doby uchování.

### 3. Vzdělávání a šíření informací

#### 1) Školení v oblasti řízení lidských práv

Společnost Nexen Tire pravidelně pořádá školení za účelem zvýšení povědomí zaměstnanců o lidských právech a prevenci porušování lidských práv. Pro domácí zaměstnance jsou pokryta různá témata, včetně: ▲ prevence šikany na pracovišti, ▲ prevence sexuálního obtěžování, ▲ zvyšování povědomí o osobách se zdravotním postižením a ▲ ochrany osobních údajů. Tyto programy mají za cíl podporovat kulturu vzájemného respektu a začlenění mezi zaměstnanci a vytvářet prostředí, kde lze aktivně hlásit porušování lidských práv a rizika s nimi spojená. Díky těmto snahám společnost neustále podporuje kulturu respektu k lidským právům a internalizaci řízení lidských práv.

#### 2) Šíření informací o řízení lidských práv

Společnost Nexen Tire transparentně zveřejňuje informace související s řízením lidských práv, včetně politik, plánů realizace, postupů hodnocení rizik a výsledků, prostřednictvím různých komunikačních kanálů, jako je Zpráva o udržitelnosti. Kromě toho se společnost zavazuje neustále rozšiřovat a zlepšovat své metody a kanály pro předávání informací, aby zajistila, že všichni zainteresovaní, včetně zaměstnanců Nexen Tire a partnerských společností, mají snadný přístup k informacím o řízení lidských práv.

## Řízení rizik

### 1. Hodnocení dopadů na lidská práva společnosti Nexen Tire

Aby Nexen Tire aktivně předcházel rizikům v oblasti lidských práv a posílil odpovědnost v rámci svého dodavatelského řetězce, zavedl interní systém hodnocení dopadů na lidská práva založený na mezinárodních standardech lidských práv, včetně Průvodních zásad OSN pro podnikání a lidská práva, Pokynů OECD pro náležitou péči v odpovědném podnikání, základních úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO) a Směrnice EU o náležitě péči v oblasti podnikové udržitelnosti. Na základě tohoto systému společnost aplikuje hodnotící kritéria zahrnující 12 oblastí a 218 indikátorů. V budoucnu plánuje Nexen Tire postupně rozšířit rozsah hodnocení tak, aby zahrnoval i externí zainteresované strany, jako jsou dodavatelé a místní komunity, čímž neustále posiluje svůj systém identifikace a řízení rizik v oblasti lidských práv.

### 2. Postupy hodnocení

Společnost Nexen Tire pravidelně provádí hodnocení dopadů na lidská práva, aby systematicky identifikovala stav lidských práv ve firmě a vypracovala opatření proti rizikovým oblastem. Hodnocení se skládá ze tří fází: předběžná diagnostika (dotazník) → rozhovory (zpětná vazba zainteresovaných stran) → inspekce na místě. Každá fáze probíhá následovně:

#### 1) Online dotazník

Online dotazník je prováděn mezi všemi zaměstnanci Nexen Tire za účelem zjištění jejich povědomí, zkušeností a schopností reagovat v oblasti řízení lidských práv. Tento krok slouží jako základ pro diagnostiku aktuálního stavu lidských práv a je navržen tak, aby bylo možné se snadno zapojit přes mobilní telefon nebo počítač.

#### 2) Rozhovory s interními a externími zainteresovanými stranami (např. zranitelní pracovníci, dodavatelé)

Rozhovory jsou vedeny s interními i externími zainteresovanými stranami, včetně zranitelných pracovníků a partnerských společností, za účelem identifikace klíčových faktorů porušování lidských práv a potenciálních rizik. Na základě standardizovaného dotazníku se shromažďují podrobnější a hloubkové informace prostřednictvím skupinových hodnotících rozhovorů (FGI) nebo individuálních hloubkových rozhovorů podle potřeby.

\*FGI: Skupinový hodnotící rozhovor

#### 3) Inspekce na místě

Externí odborníci na lidská práva navštěvují podniková místa osobně, aby provedli komplexní hodnocení za pomoci kontrolního seznamu pro hodnocení lidských práv a inspekce v terénu. Během návštěvy provádějí rozhovory s manažery indikátorů z jednotlivých oddělení, aby zhodnotili shodu mezi výsledky interního sebehodnocení a skutečnými praktikami a vyvodili úkoly pro zlepšení.

## Implementace zlepšení rizik

### 1) Vypracování a konzultace opatření ke zlepšení

Po provedení hodnocení dopadů na lidská práva (HRIA) společnost Nexen Tire rychle přijímá nápravná opatření nebo stanovuje plány zlepšení pro identifikovaná rizika, přičemž upřednostňuje podle jejich dopadu a naléhavosti. Příslušné organizace v rámci centrály a na domácích i zahraničních provozovnách zahrnutých do rozsahu HRIA společně diskutují identifikovaná rizika a vypracovávají konkrétní úkoly ke zlepšení. Výsledky těchto konzultací jsou předkládány Výkonnému výboru ESG.

### 2) Monitorování stavu implementace

Strategické úkoly související s řízením lidských práv jsou předkládány Sociálnímu podvýboru Výkonného výboru ESG, kde je přezkoumáván a diskutován pokrok probíhajících iniciativ a budoucích plánů. Každé odpovědné oddělení sdílí s výborem podrobné informace týkající se úkolů a spolupracuje na zajištění efektivního provedení.

### 3) Sdílení informací se zainteresovanými stranami:

#### (1) Interní reportování zainteresovaným stranám

Klíčová rizika, opatření ke zlepšení a dopady identifikované prostřednictvím HRIA společnosti Nexen Tire jsou hlášeny hlavním rozhodovacím orgánům, včetně Výboru pro řízení ESG. Schválené zprávy jsou sdíleny s příslušnými odděleními za účelem zvýšení povědomí a podpory řízení lidských práv v celé organizaci.

#### (2) Externí reportování zainteresovaným stranám

Společnost Nexen Tire transparentně zveřejňuje informace o stavu úsilí v oblasti řízení lidských práv, výsledcích HRIA, klíčových strategiích a aktivitách všem zainteresovaným stranám prostřednictvím různých kanálů, jako jsou webové stránky společnosti a Zpráva o udržitelnosti.

**Příloha**

- ① Tato politika řízení lidských práv nabývá účinnosti od 26. června 2023.
- ② Tato politika je připravena v korejštině a angličtině. V případě jakýchkoli nesrovnalostí mezi korejskou verzí a přeloženými zahraničními verzemi má přednost korejská verze.
- ③ Podrobné politiky řízení rizik uvedené v této politice řízení lidských práv se řídí interními směrnicemi a postupy společnosti Nexen Tire.

Tato politika byla potvrzena, jak je uvedeno níže, a je realizována se souhlasem generálního ředitele společnosti Nexen Tire Corporation.

**Hyeon Suk Kim**

Chief Executive Officer

Nexen Tire Corporation



<b>Název dokumentu</b>	Nexen Tire Human Rights Management Policy	<b>Verze</b>	2.0
<b>Datum účinnosti</b>	2023.06.26	<b>Datum revize</b>	2025.05.01
<b>Založeno</b>	HR Tým	<b>Spravuje</b>	ESG Tým

**< Historie revizí >**

<b>Verze</b>	<b>Datum</b>	<b>Podrobnosti</b>	<b>Oddělení přípravy dokumentů</b>	<b>Řídící oddělení</b>
V1.0	2023. 06. 26	Počáteční založení	Lidských zdrojů Tým	ESG Tým
V2.0	2025. 05. 01	Revize rámce implementace řízení lidských zdrojů	Lidských zdrojů Tým	ESG Tým
V3.0	2025 10. 29.	Kontrola překladu	(EU) BMT	