

供应链可持续发展政策

政策目的

随着应对气候变化的环保出行转型以及全球ESG标准的不断强化，对整个供应链的责任管理变得愈发重要。此外，人权、环境、伦理等供应链相关议题已成为企业价值链中战略决策的重要考量因素，企业及其合作伙伴对可持续发展管理的需求也在持续提升。为应对上述变化，耐克森轮胎及其关联公司（以下简称“耐克森轮胎”）将原有的《可持续采购政策》修订为《供应链可持续发展政策》。本政策根据 RBA 行为准则、联合国企业与人权指导原则（UNGPs）、国际劳工组织（ILO）核心公约等主要国际标准制定。本政策旨在将原本仅局限于采购阶段的管理范围扩展至原材料、生产、物流、服务等整个供应链，并规定相关标准和程序，以识别、管理和减少各阶段可能产生的可持续发展相关风险。

供应链可持续发展原则

1. 供应商行为准则

所有与耐克森轮胎保持交易关系的供应商，应在经营决策的全过程中纳入环境、社会及公司治理（ESG）因素。此外，供应商应充分理解并严格遵守耐克森轮胎行为准则（包括其后续修订内容），并积极要求其自身的合作伙伴及下级供应链同样遵守耐克森轮胎行为准则以及生产所在地相关法律法规。

最后，如耐克森轮胎为确保行为准则的遵守情况而要求提交相关资料，或由耐克森轮胎或其指定的外部专业机构对供应商进行现场检查与评估时，供应商应予以积极配合。

耐克森轮胎的供应商行为准则由五大领域、34项具体条款构成。

领域	企业伦理	劳动与人权	安全健康	环境管理	管理体系
细分项目	<ul style="list-style-type: none"> 透明经营及反腐败 利益冲突防范 公平交易及公平竞争 质量管理 出口相关法律/法规遵守 信息保护 负责任的材料采购 供应链可追溯性 	<ul style="list-style-type: none"> 反歧视 工资及福利待遇 人道待遇 保障结社自由 禁止童工 禁止强迫劳动 	<ul style="list-style-type: none"> 建立安全健康管理体系 机械、器具及设备的安全管理 应急情况响应 事故管理 安全诊断 健康管理 	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系 环境许可的取得、维持及管理 污染防治及资源使用减少 温室气体及大气污染物管理 有害物质管理 废弃物/废水管理 防止森林砍伐及生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 合规声明 治理架构建设 风险管理 目标设定 教育培训及沟通 供应链管理与监督 合规管理

2. 可持续天然橡胶政策

耐克森轮胎将基于可持续供应链管理的负责的天然橡胶采购作为首要任务，以防止因无序采伐天然橡胶而导致的森林破坏和气候变化。

基于此，耐克森轮胎参考欧盟森林砍伐法规（Regulation(EU)2023/1115，以下简称“EUDR”）及GPSNR倡议所推荐的可持续天然橡胶政策指南等内容，制定了本政策。

耐克森轮胎将以本政策为基础，建立事前管理机制，以识别并管控天然橡胶采集及生产过程中可能产生的环境与人权风险。

3. 可持续矿产采购政策

耐克森轮胎为促进资源的可持续利用，并预防供应链中可能发生的人权侵害与环境损害，制定了本可持续矿产采购政策。来自冲突地区的矿产可能成为武装组织的资金来源，并引发对当地居民人权的严重侵害等问题。基于此，耐克森轮胎将在整个供应链中确保负责任的资源使用，通过公平、透明的开采与交易实践，尊重人权并推动可持续发展。

4. 廉洁合规承诺书

耐克森轮胎认识到廉洁透明的企业文化是社会发展与国家竞争力的核心要素，并充分意识到随着OECD反贿赂公约的实施等国际社会的不断加强反腐败力度，腐败企业难以实现可持续发展的现实。

基于此，公司在与供应商签订新合同时，强制要求签署廉洁合规承诺书，以建立廉洁透明的交易环境。

适用范围

本供应链可持续发展政策适用于耐克森轮胎在国内外的所有业务场所，以及目前已与耐克森轮胎存在或未来拟建立交易关系的所有供应商。

政策实施方案

1. 供应商选择与管理

- 1) 合理选择与绩效管理：在供应商选择过程中，基于SHE、技术水平、质量及交付能力等客观标准进行评估。
- 2) 纳入可持续发展（ESG）因素：在签订采购合同时，综合考虑环境、人权、伦理等ESG相关因素。
- 3) 公正的选定程序：为候选供应商提供平等的参与机会，并禁止任何形式的歧视。
- 4) 透明运营：对评估标准、程序及结果进行文件化，并与相关部门共享。

2. 供应链可持续发展尽职调查

耐克森轮胎在整个供应链范围内开展系统性的可持续发展尽职调查，该调查适用于所有供应商，以识别可能发生的环境、人权及伦理相关风险，并对其进行预防、缓解与改进。



1) 事前准备

供应链管理组织定期对国内外合作伙伴现状，以及与ESG相关的法律法规和国际标准进行审查。在此基础上，制定供应链ESG管理目标与推进战略，并建立尽职调查计划，其中包括尽职调查对象，实施周期/期限及方法等内容。

2) 供应链尽职调查实施

供应链管理组织针对已选定的合作伙伴开展尽职调查，识别其在环境、人权、伦理等ESG各领域中的潜在风险水平。根据识别出的风险水平，进一步实施深度评估及现场审查，以确认实际存在的风险因素。

3) 供应链风险识别

对尽职调查结果进行分析，评估已识别ESG风险的类型及风险水平，并综合考虑风险的严重性与紧迫性，确定风险管理优先级。

4) 风险缓解措施的实施

耐克森轮胎向合作伙伴共享尽职调查结果，并就已识别的风险，要求其落实预防、缓解及改进措施。同时，耐克森轮胎对相关措施的落实情况进行持续的跟踪与管理，并在必要时提供额外的培训与协作支持。

5) 供应链尽职调查信息披露

耐克森轮胎依据相关法律法规及内部供应链政策，在适当范围内披露供应链可持续发展尽职调查的推进情况、主要成果及绩效。

推进体系

1. 责任组织（管理层职责）

ESG战略委员会为构建可持续供应链，定期对相关事项进行审查，并对管理组织提出的供应链相关课题及应对方案进行审议与批准。

此外，对于重大供应链风险及战略性课题，须经董事会下属ESG经营委员会审议并决议后方可确定。

2. 供应链管理组织（专责/管理职责）

供应链管理组织为提升耐克森轮胎供应链的可持续性，在供应链运营全过程中发掘需要改进的战略性课题，管理相关绩效，并推进各阶段所需的具体活动。

同时，与ESG运营委员会协作，分析与供应链可持续性相关的内外部法规及要求，并制定相应的应对方案。

申诉处理机制

耐克森轮胎为确保与合作伙伴之间的透明且持续的沟通，设立了专用沟通渠道。

通过该渠道提交的意见或申诉，将在匿名保护、保密性及防止报复的原则下进行安全处理。

耐克森轮胎将基于收集到的意见，持续改进供应链运营与相关政策。

沟通渠道：<https://www.nexentire.com/kr/sustainability/society/partnership>

1. 申诉受理

合作伙伴可通过沟通渠道提交在可持续发展推进过程中产生的意见或申诉。

所有受理事项均可匿名处理，提交者身份及内容将得到严格保密。

2. 审查与应对

相关部门对受理事项进行审查，并在必要时通过提供咨询、提出改进方案等方式予以适当支持。

在此过程中，将确保提交者不会遭受任何形式的不利影响或报复。

3. 结果反馈与改进

申诉处理结果将反馈至合作伙伴，所收集的意见将用于改进供应链运营及相关政策，以促进相互信任与共同发展。

附则

- ① 本供应链可持续性政策自2023年7月1日起施行。
- ② 本供应链可持续性政策以韩文、英文、中文及捷克文编制，如韩文版本与其他语言译本之间存在不一致之处，以韩文版本为准。
- ③ 本供应链可持续性政策中所述的供应链风险管理细则遵循耐克森轮胎内部指引及程序执行。

本政策如下所示予以确定，并在耐克森轮胎株式会社代表理事批准下实施。

耐克森轮胎株式会社 代表理事 金贤锡



文件名称	耐克森轮胎供应链可持续性政策	版本	Rev2.0
制定日期	2023.07.01	修订日期	2026.03.31
制/修订部门	采购团队	管理部门	ESG团队

<修订履历>

版本	制/修订日期	制/修订内容	编制部门	管理部门
V1.0	2023. 07. 01	制定可持续采购政策	采购团队	ESG团队
V2.0	2026. 03. 31	文件名称变更 (供应链可持续性政策)	采购团队	ESG团队